

Số: /KH-SXD

Ninh Bình, ngày tháng năm 2022

**KẾ HOẠCH**  
**Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022**

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN; Chương trình số 09-CTr/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Bình về công tác PCTN, tiêu cực năm 2022; Kế hoạch số 47/KH-UBND ngày 14/3/2022 của UBND tỉnh Ninh Bình về công tác PCTN, tiêu cực năm 2022 trên địa bàn tỉnh Ninh Bình. Sở Xây dựng Ninh Bình xây dựng Kế hoạch công tác PCTN, tiêu cực năm 2022 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Luật PCTN, các Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình hành động của Trung ương, Ban Chỉ đạo của Trung ương về PCTN, chỉ đạo của Tỉnh ủy, HĐND tỉnh, Kế hoạch của UBND tỉnh Ninh Bình về công tác PCTN, tiêu cực.

- Nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và cán bộ công chức, viên chức trong việc chỉ đạo, điều hành công tác PCTN, thực hành tiết kiệm chống lãng phí góp phần ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, giữ vững ổn định chính trị - xã hội.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có phẩm chất đạo đức, có năng lực và trình độ chuyên môn; xây dựng chính quyền cơ quan vững mạnh đáp ứng, yêu cầu nhiệm vụ được giao.

**2. Yêu cầu**

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và thực hiện nghiêm các quy định của Luật PCTN, các Nghị quyết, kết luận của Trung ương, của Chính phủ, bộ, ngành, các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh về công tác PCTN, tiêu cực nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đối với công tác đấu tranh PCTN.

- Cụ thể hóa các biện pháp phòng, chống tham nhũng ở cơ quan, đơn vị, thực hiện có kết quả một số biện pháp cụ thể, tạo chuyển biến tích cực công tác phòng, chống tham nhũng.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN nhằm phát hiện các hành vi tham nhũng để kịp thời

xử lý theo đúng quy định của pháp luật, ngăn chặn các hậu quả do hành vi tham nhũng gây ra. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải gương mẫu chấp hành và trực tiếp chỉ đạo việc thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ**

### **1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác phổ biến, tuyên truyền, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực**

- Các cơ quan, đơn vị tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN, tiêu cực; tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về công tác PCTN, tiêu cực, trọng tâm là: Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị quy định về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân; Chương trình số 06-CTr/TU ngày 31/5/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng nhiệm kỳ 2020 - 2025; Kế hoạch số 146-KH/TU ngày 05/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chương trình số 09-CTr/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác PCTN, tiêu cực năm 2022; Chương trình hành động số 70/CTr-UBND ngày 14/6/2017 của UBND tỉnh triển khai Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Kế hoạch số 89/KH-UBND ngày 19/7/2019 của UBND tỉnh về việc triển khai quán triệt thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 02/7/2021 của UBND tỉnh về công tác PCTN giai đoạn 2020 - 2025 trên địa bàn tỉnh Ninh Bình; Quyết định số 1397/QĐ-UBND ngày 15/12/2021 của UBND tỉnh ban hành Chương trình tổng thể của tỉnh Ninh Bình về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021 - 2025, Chương trình số 09-CTr/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Bình về công tác PCTN, tiêu cực năm 2022; Kế hoạch số 47/KH-UBND ngày 14/3/2022 của UBND tỉnh Ninh Bình về công tác PCTN, tiêu cực năm 2022 trên địa bàn tỉnh Ninh Bình... Gắn công tác PCTN với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh...

- Hình thức tuyên truyền: Thông qua các cuộc họp, sinh hoạt chi bộ, photo copy các tài liệu, đăng trên trang thông tin nội bộ.....

## **2. Thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng, tiêu cực**

- Thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong hoạt động của cơ quan theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và các quy định của pháp luật có liên quan.

- Công bố công khai địa chỉ, số điện thoại, địa chỉ email và Trang/Cổng thông tin điện tử của cơ quan để tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp.

- Thực hiện tốt việc công khai dân chủ trong tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ công chức. Mọi vấn đề về tổ chức đều tuân thủ quy chế tập trung dân chủ, công khai.

- Đẩy mạnh việc xây dựng và thực hiện quy chế văn hóa công sở, quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp theo quy định.

- Thực hiện việc rà soát, xây dựng và hoàn thiện các quy chế, quy định về thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn phù hợp với thực tế và quy định của pháp luật. Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền hoặc tham mưu cho UBND tỉnh, HĐND tỉnh ban hành các văn bản quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo ngành, lĩnh vực quản lý.

- Xây dựng và thực hiện tốt Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ theo cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và kinh phí tại cơ quan đơn vị; tăng cường các biện pháp kiểm soát, thực hiện tốt công tác tự kiểm tra nội bộ để bảo đảm sử dụng tiết kiệm, hiệu quả, đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn nguồn kinh phí do ngân sách nhà nước; kiên quyết yêu cầu bồi hoàn, thu hồi về cho Nhà nước những khoản chi lãng phí, vi phạm chế độ, định mức tiêu chuẩn quy định; xử lý kịp thời, nghiêm minh những tập thể, cá nhân vi phạm.

- Tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện việc kê khai và công khai bản kê khai tài sản, thu nhập đối với những người có nghĩa vụ phải kê khai. Tổ chức thực hiện kê khai tài sản thu nhập đúng thời gian, thời điểm, đúng trình tự và thực hiện công khai bản kê khai theo đúng quy định. Chấp hành nghiêm chế độ, thông tin báo cáo công tác kê khai minh bạch tài sản thu nhập và công tác phòng chống tham nhũng theo đúng quy định.

- Thực hiện thường xuyên các biện pháp kiểm soát, xử lý kịp thời các trường hợp xung đột lợi ích theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ. Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định, quy trình quản lý nội bộ; niêm yết công khai các quy định về quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức theo Quyết định số 10/2021/QĐ-UBND ngày 26/5/2021 của UBND tỉnh về

Quy chế văn hóa công sở trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Ninh Bình; tăng cường kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc chấp hành của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đối với những người thường xuyên tiếp xúc, giải quyết công việc của tổ chức, doanh nghiệp và Nhân dân nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm. Chỉ đạo rà soát, nhận diện nguy cơ tham nhũng, tiêu cực đối với từng vị trí việc làm theo đề án vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt để có biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn, xử lý hiệu quả.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định không được sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng, nhận quà tặng dưới mọi hình thức của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan đến giải quyết công việc.

- Hằng năm thực hiện rà soát đối tượng, xây dựng kế hoạch, công khai việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức ở lĩnh vực, ngành, nghề định kỳ phải chuyển đổi theo đúng quy định của Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và quy định của Bộ, ngành, Trung ương, UBND tỉnh.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính, đổi mới phong cách, lề lối làm việc; nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân, chất lượng thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết công việc của tổ chức, công dân, doanh nghiệp. Tổ chức thực hiện nghiêm túc quy định của UBND tỉnh về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách hành chính; nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết công việc của tổ chức, công dân theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”; giải quyết các thủ tục hành chính nhanh gọn, đúng thời gian quy định, không gây những phiền hà, làm mất thời gian của tổ chức, công dân khi đến giải quyết công việc; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động chỉ đạo, điều hành và quản lý công việc để phòng ngừa tham nhũng, lãng phí.

- Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa nền hành chính, chính quyền điện tử, chuyển đổi số, tạo bước đột phá trong cải cách hành chính; hạn chế thanh toán dùng tiền mặt, thực hiện trả lương qua tài khoản đối với cán bộ, công chức, viên chức; triển khai thực hiện phát triển thanh toán không dùng tiền mặt trên địa bàn tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2021-2025 theo Kế hoạch số 187/KH-UBND ngày 23/11/2021 của UBND tỉnh.

- Thực hiện nghiêm việc kê khai, công khai, xác minh đối với người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập thuộc đơn vị mình quản lý theo quy định Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ và các hướng dẫn về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp chịu trách nhiệm trước cấp uỷ Đảng, chính quyền các cấp và cấp trên về công tác PCTN, tiêu cực; xem xét, xử lý nghiêm người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị để xảy ra tham nhũng do mình quản lý, phụ trách. Người đứng đầu phải gương mẫu, thực hiện nghiêm túc, đầy đủ trách nhiệm trong công tác PCTN, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt; thực hiện nghiêm túc quy định của Bộ Chính trị và Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về việc định kỳ kiểm điểm việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ trong công tác PCTN, lãng phí, tiêu cực; chỉ đạo tổ chức thực hiện tốt các quy định về công khai minh bạch, Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm khuyến khích, tạo thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân tích cực tham gia phát hiện tham nhũng, tiêu cực và giám sát việc thực hiện pháp luật về PCTN, tiêu cực. Người đứng đầu cơ quan cấp trên phải xem xét, xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng quy định của pháp luật đối với các trường hợp người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu đơn vị cấp dưới thiếu trách nhiệm, buông lỏng công tác quản lý, giám sát, kiểm tra để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

- Thực hiện nghiêm việc áp dụng các biện pháp tạm đình chỉ công tác; tạm thời chuyển vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức ở cơ quan, tổ chức, đơn vị khi có hành vi vi phạm liên quan đến tham nhũng, tiêu cực theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Tăng cường, đẩy mạnh công tác quản lý Nhà nước; phối hợp chặt chẽ với các cơ quan liên quan thực hiện có hiệu quả công tác phòng ngừa, đấu tranh phòng chống tham nhũng;

- Phát huy sức mạnh của tập thể, của đoàn thể trong việc tuyên truyền, giám sát, phát hiện hành vi tham nhũng và tăng cường sự phối hợp với các cơ quan, đơn vị trong công tác PCTN.

- Các cấp uỷ, chính quyền tiếp tục xác định công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, công tác lớn để tập trung chỉ đạo thực hiện.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả kế hoạch thanh tra, kiểm tra năm 2022 đã được Giám đốc Sở phê duyệt; thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; giải quyết triệt để các vụ tố cáo có liên quan đến tham nhũng, lãng phí (nếu có). Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát để phòng ngừa tham nhũng trong đó tập trung vào các nội dung: Đầu tư xây dựng, Thẩm định; quản lý, sử dụng tài sản công.

- Tăng cường công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng theo tinh thần Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ.

- Xem xét, xử lý theo thẩm quyền hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng pháp luật khi phát hiện hành vi tham nhũng; đối với những vụ việc có dấu hiệu tội phạm phải chuyển hồ sơ sang Cơ quan điều tra để xử lý theo quy định của pháp luật; áp dụng các biện pháp để thu hồi triệt để tiền, tài sản của Nhà nước do vi phạm, tham nhũng gây ra; thực hiện nghiêm túc việc công khai kết quả xử lý nhằm phát huy tác dụng giáo dục, cảnh báo, răn đe, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Thanh tra Sở**

- Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả kế hoạch thanh tra, kiểm tra năm 2022 đã được Giám đốc Sở phê duyệt

- Duy trì công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo, tăng cường giám sát, phát hiện các hành vi có liên quan đến tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong ngành.

- Thực hiện thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng đối với các tổ chức, cá nhân thuộc quyền quản lý trực tiếp của sở trên cơ sở chỉ đạo của Giám đốc Sở.

- Chủ trì, thực hiện công tác kê khai tài sản, thu nhập và quản lý, công khai bản kê khai theo quy định.

- Triển khai, theo dõi tình hình, tổng hợp và thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất về công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định.

#### **2. Văn phòng Sở**

- Làm đầu mối tham mưu, giúp Lãnh đạo Sở tổ chức triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật các văn bản chỉ đạo về PCTN, tiêu cực kịp thời, đầy đủ.

- Thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, quy định các khoản chi đảm bảo công khai, minh bạch.

- Phối hợp thực hiện công tác kê khai tài sản, thu nhập và quản lý, công khai bản kê khai theo quy định;

- Niêm yết công khai các thủ tục hành chính theo quy định.

### **3. Các phòng chuyên môn và đơn vị trực thuộc**

- Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả kế hoạch thanh tra, kiểm tra năm 2022 đã được Giám đốc Sở phê duyệt

- Phổ biến, quán triệt đầy đủ nội dung các văn bản QPPL liên quan đến công tác PCTN, tiêu cực; Căn cứ kế hoạch này chủ động xây dựng kế hoạch triển khai đến toàn thể cán bộ công chức, viên chức tại đơn vị mình quản lý. Đề xuất các giải pháp cụ thể gắn với nhiệm vụ chuyên môn thuộc lĩnh vực quản lý, tham mưu giúp Giám đốc Sở chỉ đạo thực hiện.

- Thường xuyên đưa nội dung công tác phòng, chống tham nhũng vào Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ tháng, quý, năm và Chương trình hành động của các đơn vị, xem đây là nội dung sinh hoạt thường xuyên.

- Thực hiện chế độ thông tin báo cáo định kỳ công tác phòng, chống tham nhũng đầy đủ và đúng thời gian quy định.

Trên đây là Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022 của Sở Xây dựng, yêu cầu các phòng chức năng, đơn vị trực thuộc, các đoàn thể và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nghiêm túc tổ chức thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Thanh tra tỉnh;
- Thường vụ Đảng ủy;
- Các chuyên môn, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VP, TTr.

**GIÁM ĐỐC**

**Cao Trường Sơn**